

От Работодателя:
Директор ГБУ ДО СШ
Петроградского района



О.В. Находкина

М.П.

От Работников:

Представитель трудового коллектива
ГБУ ДО СШ Петроградского района

С.Н. Мироненко

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между государственным бюджетным учреждением
дополнительного образования
спортивной школой Петроградского района Санкт-Петербурга
и
представителем трудового коллектива государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования спортивной школы
Петроградского района Санкт-Петербурга

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 06 " декабря 2023 г.

рег. № 6694/23-ИД

Подпись Мироненко

№ 15511/23-ИД от 17.06.2023 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
Регистрационный номер _____ от «__» _____ 2023 года

Санкт-Петербург
2023

В связи с распоряжением Комитета имущественных отношений от 22.09.2023 г. № 2409-РЗ, записи о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГЮРЛ от 09.10.2023 г. Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 15 по Санкт-Петербургу, и в соответствии с нормами статьей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 1 пункт 1.2 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Сторонами настоящего Договора являются: государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа Петроградского района Санкт-Петербурга, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора и Работники государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа Петроградского района Санкт-Петербурга (далее – Работники) в лице представителя Работников – представителя трудового коллектива.».

2. В раздел 2 пункт 2.7, раздел 4 пункты 4.1.3., 4.1.6. и раздел 5 пункты 5.1.5., 5.1.6., 5.2.3. коллективного договора внести изменения, заменить наименование должности «тренер» на «тренер-преподаватель».

3. Пункт 9.1.8. раздела 9 исключить из коллективного договора.

4. Пункт 4.1.3. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Для тренеров-преподавателей устанавливается ненормированная рабочая неделя. Конкретная продолжительность рабочего времени тренеров устанавливается с учетом объемов тренировочной нагрузки, предусмотренным трудовым договором, выполнением дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом учреждения. Работникам учреждения, работающим по должностям «тренер-преподаватель», «инструктор-методист», «директор», «заместитель директора по учебно-спортивной работе» предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня в соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации.».

5. Раздел 4 пункт 4.2.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Для работников, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день: директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе. Данным работникам, за работу с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.».

6. Пункт 4.1.5. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Тренеры-преподаватели работают в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, а расписание учебно-тренировочных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени тренера-преподавателя.».

7. Пункт 5.1.4. раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата исчисляется в соответствии со ст. 135 ТК РФ, постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31.08.2023 № 917 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта»» и системой оплаты труда, предусмотренной распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2017 № 478-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта» и включает в себя:

- Оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ЕТС;
- Доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей Работника;
- Доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда, локальными нормативными актами учреждения.

8. Пункт 6.2.1. раздела 6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Повышать квалификацию Работников не реже чем один раз в три года в соответствии со ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации.»».

9. Пункт 6.2.4. раздела 6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Организовать проведение аттестации Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 48 «Обязанности и ответственность педагогических работников», ст.49 «Аттестация педагогических работников)».